



- 安定経営に向けストックビジネス構築を！
- 項羽と劉邦にみるリーダー像の検証
- 公益通報者保護法改正への対応
- ペットを飼う前も、飼ってからも考えよう 飼い主の「責任」とは？
- 中法の知ってグット 百獣画録・宮城伝統野菜
- 健康情報 「野菜を食べている人」は新型コロナ発症リスクも低下

- P.1 インタビュー (株)金港堂 代表取締役社長 藤原直氏)
- P.2~3 フォトニュース (Photo eye)
- P.4~5 安定経営に向けストックビジネス構築を！
- P.6~7 項羽と劉邦にみる リーダー像の検証
- P.8~9 公益通報者保護法改正への対応
- P.10~11 ペットを飼う前も、飼ってからも考えよう 飼い主の「責任」とは？
- P.12 中法の知ってグット 百獣画録・宮城伝統野菜
- P.13 【健康情報】 「野菜を食べている人」は新型コロナ発症リスクも低下

## けやき

● 道端に色とりどりのコスモスの花が咲き、四季を感じさせてくれ、心なやませしてくれる。花びらの形が桜に似ていることから「秋桜」とも呼ばれる。その花言葉は「調和」「謙虚」だ。そもそも花言葉はギリシャ神話に基づくものが多いが、健気に咲く姿から日本人の心に響く「精神美」を感じさせられるものだ。

● 日本の秋の味覚といえば秋刀魚だが、スーパーで見かけることは少なくなった。漁獲量が減っているからに他ならない。昨年の漁獲量はピークだった2008年の5%。今年はこれをさらに下回ると言われている。要因として、乱獲だけでなく、温暖化による海面上昇の影響で絶滅危機となり、このままでは食することも叶わなくなる。地球温暖化を招いた主因は自然環境を犠牲にして永く貪り続けてきたことであり、自然と人が共生する社会を築いていくために「調和」「謙虚」を花言葉とするコスモスが私たち一人ひとりの耳元に囁きかけているように思えてならない (S)

公益社団法人東北障がい者芸術支援機構主催  
第7回 東北障がい者芸術全国公募展 出展作品  
藤崎賞  
阿部 貴志 作 (宮城県) : 作品名「Dear Boy」

### <作品説明>

AviciiのDear Boyを聴きながら描きました。  
以前は統合失調症の症状である幻聴やテレパシーに従って描いていました。ですが、今は陽性症状が無くなり、幻聴もテレパシーも感じなくなりました。そこで、一旦は行き詰まったのですが、まわりの障がいをかかえながら絵を描いている人を見て、とても楽しそうに描いていたので、私も純粋に楽しく描こうと思いました。そしたら、どんどんひらけてきて、前よりも自由な色彩になりました。好きな音楽を聴きながら、思いっきり描こうと思ってこの絵を描きました。技法、コンセプト、そんなものはこの絵にはありません。あるのは、ただこの絵が私の生きがいだという事実と真実のみです。これからも、楽しく自由にのびのびと絵を描いていきます。



## Message

自分を磨くためには、大きな人に会うことです  
(資生堂 会長 福原義春)

# 11月1日は「本の日」 本屋さんへ行こう！



## 藤原 直さん

(株)金港堂 代表取締役社長

仙台市青葉区一番町2-3-26

(公社・仙台中法人会 一番町2・3・4丁目支部)

創業112年の歴史を誇る老舗書店の4代目社長  
藤原さんにお話をうかがいました

### 概感を感ずる老舗書店

明治8年、横浜で創業した教科書出版社「金港堂」。

当時、横浜は文明開化に伴う貿易で潤い、金のなる港「金港」と呼ばれ、それにあやかっけて屋号が付けられた。しかし、明治35年に起きた教科書採用をめぐる贈収賄事件を機に教科書が国定化となつてしまい窮地に陥り、そこで働いていた藤原佐吉氏がのれん分けの形で明治43年に「藤原金港堂」として仙台で開業した。

一般書籍の販売はもちろん、郷土に関する書籍を数多く取り揃え、他にはない本を見つけた楽しみがある」と親しまれている。

また、社内に出版部を有し、地元作家の持込み企画や郷土に根差した作品の出版業も手掛け、そうした活動を通して地域文化に貢献することも金港堂の役目と思っていると話す。

電子書籍とネット書店の普及拡大に伴い、ピーク時は365店舗あった宮城県の本屋数は100店舗にま

で減少し、藤原さんが理事長を務める宮城県書店商業組合の組合員も減少の一端を辿っているとのこと。

消費者の購入手段の変化が大きく影響しているのは言うまでもないが、稼ぎ頭である雑誌の売り上げが最盛期の3分の1にまで低迷していることも要因と見られる。かつて雑誌は、その時代の文化や流行を象徴し、流行に乗り遅れまいと読んでいたものだが、今日では雑誌で得られる情報はスマホでも得られるようになり、「雑誌離れ」が加速しているという。

一方で、金港堂の店頭に飾られている「売れ筋ランキング」は、アーケードを通る人たちが思わず足を止めてチェックしたくなるポイントになっており、私たちの日々の暮らしの中で大きな存在感を放っている。

### 本も人も一期一会

常に本に囲まれ、数えきれないくらいの本を読んでいるという藤原さんは、仕事を離れた休日も読書の時

間を楽しんでいるという。読了する本もあれば、読み切らずに終わる本もあるそうで、書いた人だけがわかる文章には違和感を覚え、途中で読むのをやめてしまふのだそう。素晴らしい本は山のようにあるので楽しい。飛ばし読みもするし拾い読みもする。ルールに縛られず、自分が読みたいように読むのがマイルールだと穏やかに語った。

コロナの外出自粛で読書の時間が増加したという良い一面もあるが、他方、対面の機会が減少して非対面コミュニケーションの味気無さを強く感じたと話す。

移動時間や経費の面を考えるとオンライン会議も有効だとは思いますが、会議の場では聞けない話が聞けたり、人となりを知って仲良くなれる「懇親会」の重要性を実感したという。

最後に、この度の新型コロナウイルスも含め、様々な危機に直面してきて改めて、当たり前前を当たら前に積み上げていきたいと将来を見据えた。



# Photo Eye

## いま、中法人会は

### ■ エコキャップ回収会

9月8日、青年部会が主体で取り組んでいるエコキャップ回収運動の、今年度2回目となる回収会が御町公園にて開催された。

今回は平日開催で時折小雨が降る中ではあったが、会員企業をはじめとする45団体のご協力により、合計重量約441kg、ポリオワクチンに換算して約110

人分と、想定以上の回収量となった。

また、青年部会の活動テーマのひとつでもあるSDGs推進活動の一環として、公園内のゴミ拾いをし、安全かつ気持ちよく回収活動ができるよう取り組んだ。

捨てればただのゴミとして扱われるペットボトルのキャップですが、リサイクルして売却利益を寄付することによって発展途上国の子どもたちにワクチンを届けることができる、この活動へのご理解とご協力をよろしく願います。

次回の回収会は11月12日(土)開催の予定です。



### ■ よくわかる経理の実務 手ほどき講座(中級編)

9月8日、東京エレクトロンホール宮城にて仙台市内の3法人会共催で開催された。



講師を務めた中小企業診断士で㈱プロモーターズカンパニー代表取締役の石川アサ子氏は、冒頭、簿記とは仕訳から始まり、決算を終えるまでの一連の業務を企業会計のルールに則って体系化したものであると述べ、8月に行った初級編の復習を交えながら、中級者向けに広範囲にわたる諸取引について解説された。また、演習では中級編と

いうこともあり、仕訳から決算まで、経営や日常業務に直結する諸取引の高度な処理方も学び、理解を深めた。

### ■ 経理研究会移動研修会

9月16日〜17日、栃木県日光・那須方面への移動研修会を実施した。

1日目は、日光東照宮を見学。



徳川家康公が祭られており、境内の8棟が国宝、34棟が重要文化財に指定されている。ほとんどが江戸時代に建造されたもので、漆塗りや彫刻など当時の名工の技術を間近に見られる貴

重な機会となった。

2日目は、那須高原にある藤城清治美術館を見学。

藤城清治は、日本を代表する影絵作家で、98歳の現在も活躍中である。

展示作品は、小人や動物がモチーフのものから、不思議の国のアリスなどの物語の作品など多数あり、作品のひとつひとつが繊細で光と影の美しい世界に圧倒された。

3年ぶりに開催した移動研修会であったが、参加者同士懇親を深め、意義のある研修会となった。

### ■ 青年部会 第32回 全国中の会「横浜大会」

9月16日、横浜市のホテルニューグランドにて開催された。

新型コロナウイルス感染拡大の影響を受けて2年間の中止を余儀なくされ、3年振りの開催となった伝統の「全国中の会」。

「再会に感謝〜未来へつなぐ〜」をスローガンに、過去最多となる180余名が集った。





第1部の記念式典・報告会に続いて行われた記念講演では、前横浜市長の林文子氏を講師に迎え、「心を動かすリーダーシップ」と題し、実業家と政治家の両方の経験をもとに、ビジネスの基本はコミュニケーションであり、その中で共感と信頼を得ていくことが大切であると述べられた。

米フオーブスの「世界のパワフルウーマン100」に選ばれたこともある林氏の説得力のある言葉に、参加者は関心を寄せた。続いて行われた懇親会では、再会に歓喜し、またひとつ「中同志」の絆が深まった。

## 女性部会税務研修会

9月28日、中小企業活性化センターにて開催された。



講師に、仙台中税務署法人課税第一部門統括官の熊谷幸一氏を迎え、「適格請求書保存方式（インボイス制度）の概要」と題して行われ、令和5年10月1日に適用開始が迫る中、改めて制度の基本的な内容から適格請求書の記載事項、登録申請のスケジュール等、押さえておきたい実務のポイントについて詳しく解説された。

また、国税庁がまとめた

解説動画も視聴し、理解を深めた。

さらに、研修会終了後は会場を移して畠田卓也署長も交えての昼食懇談会が設けられ、活発な意見交換を行い、有意義な情報交換の場となった。

## パソコンセミナー ワード&エクセル ビジネス実践編

9月29日、野村不動産仙台青葉通ビルにて開催された。

講師に(株)富士通ラーニングメディア専任インストラクターの鈴木利絵氏を迎え、パワーポイントの基本的な操作を確認しながら、訴求力のあるスライド作成やカタログ冊子の作成等、ビジネスシーンにおけるパワーポイントの様々な可能性・拡張性を分かりやすく解説された。

また、操作方法にとどまらず、実際にパワーポイントを使用してプレゼンテーションを行う場合の実施手順や、デザインの基礎知識まで幅広く実践的なスキルを習得した。

## パソコンseminar

# Excel65の使い方改革

日時: 令和4年11月16日(水) 9:30~16:30  
 会場: 野村不動産仙台青葉通ビル富士通(株)6階  
 講師: (株)富士通ラーニングメディア 専任インストラクター  
 受講料: 会員1名 4,000円 / 非会員1名8,000円



## 説明会

# 年末調整説明会

日時: 令和4年11月18日(金)  
 ①午前の部10:00~11:30 ②午後の部14:00~15:30  
 会場: イベントホール松栄6階 ハイスクエアホール  
 講師: 仙台中税務署 法人課税部門担当官  
 参加費: 無料





# 安定経営に向け

# ストックビジネス構築を！

私たちのクライアントのビジネススタイルは色々です。先日ある設備会社と中期経営計画の話をしていま

した。社の売上は、大きな案件が取れると伸びるのですが、案件が少なくいとほとんど売上がならず一喜一憂の毎日です。仕事内容は都度の設備工事で完結してしまうので、いつも一からの受注活動が必要となっています。

他方、事務機器販売と書店を行っている会社がありますが、売上は安定しています。コピー機のレンタルにより月々使用料やメンテナンス料が入り、また書籍販売では、毎年地域の中学校の教科書納入や、高校の教材納入を独占的に受注

しており、この分野では都度の営業活動は行っていません。

前者はフロービジネス、後者はストックビジネスの形態と言えます。経営の安定という意味では、後者の方が望ましいと言えます。今回はストックビジネスについて考えてみたいと思います。

## ストックビジネスと フロービジネス

ストックビジネスとは、契約によって継続的に収入を得られるビジネスモデルです。

例えば、不動産の賃貸収入や、学習塾やフィットネスジム等の会員制事業が分かりやすいでしょう。

一度お客様と契約を結ばば安定的な収入が見込め、時間経過とともに資産が蓄積されていきます。このような特徴から、景気動向による影響を受けにくく、安定した収益を見込みやすい事業形態と言えます。

一方フロービジネスとは、お客様への商品やサービスの提供は、その都度発生し終了してしまう売り切り型ビジネスです。例えば、飲食店や小売業などがフロー

ビジネスと言えます。

## ストックビジネスの メリット・デメリット

ストックビジネスのメリットは、経営が安定することです。

新規顧客を獲得すれば、

解約がない限り安定的に売上が確保できます。

飲食店や小売業のように、常に新しいサービスを提供し続け、日々の売上の心配をする必要がなくなります。

これにより、長期的な経営見通しが立てやすくなります。

デメリットとしては、一つの売上が小さい傾向がありますので、数多くの契約を取る必要があります。

また、顧客を積み上げ、その売上による収益がある規模になるまでに一定の間がかかりますので、その間の費用負担も必要になります。

## フロービジネスの メリット・デメリット

フロービジネスは、売れる商品をとにかく売る営業ができれば、短期間で収益があげられる特徴があります。

しかし、その都度完結してしまうビジネスですから、一度購入してくれたお客様がリピート購入してくれる

かどうかは分かりません。そのため、絶えず新規契約を獲得する活動を継続する必要があります。

このようにフロービジネスはストックビジネスに比べて、収益が安定しにくいという特徴があります。

## ストックビジネスの例

ストックビジネスにはどのようなビジネスがあるのでしょうか。事例をあげてみます。

- ・アパート、貸事務所、月極駐車場↓賃貸契約で定期的に賃借料が入る
- ・塾、英会話スクール、家庭教師↓定期的に教授料が入る
- ・生命保険↓長期にわたり定期的に保険料が入る
- ・フィットネスジム↓会費制とすることにより定期的に利用料が入る
- ・定期購読、定期購入↓定期購入契約により、定期的に売上が上がる
- ・ウォーターサーバー、プリンター↓消耗品売上が安定的に上がる



## 自社で取り組める ストックビジネス

自社が販売できるストックビジネスの商材はどのようなものがあるでしょうか。

考え方は、定期的に売上が確保できる商材は何かを探す、あるいは作り出すことです。

例えば以下のような商材はどうでしょうか。

「定期的に消費される消耗品」などは、機械・装置に近い商売をしている場合は、身近にあるのではないのでしょうか。よく例に挙げられるプリンターのトナーがこのモデルに当たります。

「保守契約」はいかがでしょうか。機械・設備関係の仕事でしたら、必ず話題になっているでしょう。生産機械でしたら、多くの場合必要に迫られ締結しているでしょう。最近では、安全とか法規制で必要な場面も出てきています。

「コンサルティング契約」はいかがでしょうか。あなたの会社が、専門的知見が高

ければ、お客様にコンサルティングをすることも可能です。土業の顧問契約はこれにあたります。

「アウトソーシング業務」

はいかがでしょうか。ある部分の業務をアウトソーシングで請けてしまうことも考えられないでしょうか。

安定的に売上確保ができるような商材が、探せばあるのではないのでしょうか。

## 安定売上確保のためのポイント

安定した売上げを確保するためには、求められるいくつかの要件があります。

一つ目は、継続的に利用いただくためのサービス内容を維持し続けられることです。当然ですがサービスに魅力を感じられなくなったら解約されてしまいます。商品やサービスの品質向上に向けて継続的な活動が必要で

二つ目は、長い期間で売上げ・利益を確保する仕組みですから、そのための仕組みを作ることです。

利益を上げていく仕組みとしては、顧客単価のアップ、購買頻度のアップ、収益率のアップ、継続期間を伸ばすことが考えられます。

特に継続期間は重要です。

長ければ長いほど経営は安定します。新規顧客獲得のコストは既存顧客維持の5倍かかるといわれている通り、既存顧客を維持・拡大することは重要なテーマです。

三つ目は、利益率が高いことです。当然ですが、売上げに対して売上原価が高ければ、儲かりません。

特に変動費が高いと限界利益（売上高－変動費）は低くなりますので、売上げほどに利益が取れないことになってしまいます。

限界利益率（限界利益÷売上高）が高くなるよう、ビジネスを作り上げることが重要です。

## ストックビジネスと フロービジネスを 並行して展開する

ストックビジネスで安定

的な収益を確保するには、それなりに長期的な活動が必要になります。ですから、現行のフロー

ビジネスを行いながら、既存顧客にストックビジネスの商材を紹介し、理解いただく地道な活動をしていくこととなります。継続的に提案活動が続けることが求められます。

少しずつでもストックビジネスを増やしていくことで、徐々に安定的な収益が得られるようになっていくのです。

## ストックビジネス は長期的視点で

ストックビジネスを展開するには、まずは既存顧客への販売を強化していくことが必要です。

そのためには、顧客別にどのようなサービスの提案ができるか、ターゲットを絞った展開をする必要があります。ストックビジネスは長期的な視点で展開を行う必要があります。

常に顧客情報をアップデ

ートし、提案チャンスが来たら導入できる体制を整えていくことが必要になります。

前出の設備会社は、メンテナンスでストックビジネスを作ろうとしています。

設備会社ですから、過去に設備工事をした案件は全て対象になります。

実際に、保守契約を結ぶ事例も出てきています。仕事で使用している装置ですら、安定稼働のために定期的にメンテナンスをすることは望ましいことです。

しかし現実には保守契約にお金を払っていただけのお客様は多くありません。

そこで、この保守契約の意味づけ、メリット、費用対効果をいかにご理解いただくかがポイントになります。これがストックビジネスのビジネスモデルを作り上げる作業と言えます。

皆様の会社でも、ストックビジネスの種を探し、安定経営に資するビジネスモデルを構築していきましょう。



にみる

# リーダー像の検証

エル教育企画 飯島宗広

## ● 「項羽と劉邦」から何を学ぶか ●

経営系の勉強で大切なのは、確かに「リーダー論」「教育論」や「組織論」など、ある程度体系化された方法論や概念論であろうと思えます。

また、「経営の盛衰はリーダーによって決定する」といわれるように、リーダーのスキルとマインドがその決め手であることは疑いの余地はありません。が、もう一步手前の「リーダー」に帰する『勇氣』の

項羽は楚の人で、亡くなったのは30歳の頃です。わずか30歳でこの世を去って2200年も名が残っているというのは、一代の

部分、『徳』の部分である」ということも非常に大切なのではないかと思います。

実践経営学も当然大切でしょうが、もっと具体的人物の事例の中に「時代を動かす要素」あるいは「人材を動かす要素」があるのではないかと思えます。

そこで日本人にも親しまれている「項羽と劉邦」の両雄を事例に上げ、「リーダー像」の検証を試みたいと思えます。

英雄であったことは間違いありません。紀元前232年から紀元前202年ぐらいの人です。

とにかく項羽軍は強く「百

戦百勝」でした。「小よく大を制す」は項羽の徹底した戦略でした。

小さくても圧倒的な強さと、相手の「弱いところを攻める」戦略が、秦の最強軍団を誇る章邯の率いる20万の軍隊を殲滅しています。項羽軍は数万人でした。今でいうところのランチエスターの法則になるわけです。項羽軍の強さを分析してみます。

先の「小よく大を制す」であっても、乱世の中では、当然個人の武力も強くなければなりません。この個々の「一騎当千」の強さはどこからきているのでしょうか。一つの理由は、章邯軍が敗れた大きな理由でわかります。

秦という国家そのものが危うい末期の状態であったため、群雄が割拠したわけですが、

確かに章邯軍は強かったのですが、章邯自身、また兵士一人ひとりに国に対する不満や不安がありました。

当時の秦国は、民は苦しみ、政治は宦官に支配され先行きが全く見えない状態だったのです。

秦国と章邯軍は一体ではなく国軍ではなかったのです。守るモノや目標もなかったのです。

それに対して項羽軍は、それ自体が一つの「国」であって、すべてに統一化され、ある意味、戦う前から「気構え」や「気概」は全く違っていたのです。

項羽軍は充実した気概のもと、「ここ一番のときに百倍の力が出た」わけです。

項羽軍が「百戦百勝」であるのに、劉邦軍は「百戦百敗」の軍でした。しかし、全滅はしなかったのです。負け続けながら、

そして、項羽軍には、常に「外なる大きな敵にむけるエネルギー」があった、ということですが。

組織というのは安定すると、中には「嫉妬」や「互いに潰し合うエネルギー」が出てきます。

項羽は、これを外に向けてさせたのです。「安泰を捨て外に敵を求めよ」と常に「ベンチャースピリット」「アニマルスピリット」があるだけでした。咸陽を焼き払った真意はそこにあります。

もう一つ項羽自身が猛将だった理由は、「拙速を尊ぶ」ということでした。項羽は「リスク・テイキング」(危険を冒すこと)、大将自らがリスクを取って「スピード感」を持って戦いに挑んでいくことで軍全体を最強にしたのです。

逃げ続けながら、最後は劉邦が国を治めたのです。「戦いに勝つものが最後に勝利をするとは限らない」ということです。

## ● 「項羽」の「強さの秘訣」 ●

## ● 劉邦はなぜ天下を制したのか ●



項羽は「小よく大を制す」

戦いを強調し過ぎて「長期戦に持ち込まれて負けてしまった」ということになり

ます。戦いには、「勝つ戦い」と「負けない戦い」があるとい

います。「負けない戦い」とは、小さな戦いには負けるが、滅びず、「負けない戦い」を続けながら勝機を見出す戦いということでしょう。

項羽軍と劉邦軍の戦いは5年くらいでありましたが、明らかに項羽軍の方が「横綱的」存在でした。

項羽軍と劉邦軍の戦いは「英雄的に戦った項羽軍」と「政治的に戦った劉邦軍」というのは、知能戦であり、戦術戦のことです。

項羽の唯一の弱点は、武勇に驕って劉邦の老獪な部分を見抜けなかったこと、すなわち「人物眼」が足りなかつたといえます。

ある戦いで劉邦は項羽に捕まった時、一切のプライドをかなぐり捨て命乞いを

しました。

劉邦の演技ではありましたが、項羽はその演技が見抜けず解き放ってしまったのです。その時、劉邦の首を落としていたら歴史は変わっていたでしょう。

半面、劉邦は、俗にいう「人たらし」でした。

彼の素晴らしい能力は、「自分より上の人間を素直に認め、その人間を（人徳で）使えること」でした。良い意味で「老獪さ」がありました。そして「幸運」の持ち主でした。

「運」というのは、自分だけでは得ることができません。他の人との関わりで運命は変わります。

「自分にとつて幸運をもたらしてくれる人」と出会うための条件が「徳」というものです。彼には、この「人徳」があつたわけです。「人たらし」の所以です。

乱世の英雄から勉強すべきこととして、「智・仁・勇」の3つがあります。

まず、「智」については、この「智」の部分において「劉邦軍」には、3人の有

名な配下がいきました。

一人は「張良（ちようりよう）」。時代や状況を読み大きな「戦略家」でした。

二人目は「韓信（かんしん）」。戦いにおける奇抜な戦術家であり、実践者でもありました。

三人目は「蕭何（しょうか）」。政治的手腕、立法や内政、兵糧の手腕においては天才的な手腕でした。

「仁」の部分については、「民をどのように遇したか」というようなことでの「世論」に当たるものでしょう。

民の方は「どの人が天下を治めたら自分たちは幸福になれるか」という視点で見ているところがあります。

劉邦は、この仁の心があつたわけです。そして「勇」ですが、「勇の心」を持つ人物としては、やはり「項羽」などは最右翼の一人といえるでしょう。

劉邦のもう一人の配下「樊噲（はんかい）」も「勇」の人でした。彼は誰よりも劉邦に忠誠心を持ち、劉邦の盾になり、劉邦のためだつたら命を捨てる覚悟をい

つも持っていました。

この4人がいたから劉邦

### ・「項羽と劉邦」から見たリーダーの要件・

(1) 秦国のような、大企業病「役所病」「官僚病」「安泰病」に勝つには「武」

あるいは「勇」の部分（ベンチャースピリット）が必要という事です。

(2) 国家、組織においては「統治の学」が必要です。すなわち「智」と「仁」の部分です。

(3) 創業の人と守成の人を使い分けることが必要でしょう。

(4) 「リーダー」に必要な要件として、

①常に「長期的」で、大きな夢や目標を描き続けること。

②魂の器（心の器量）が大きいこと（様々な人を受け入れられるという事）。

③素直な心。（間違つた時に素直に詫び反省する。プライドがない。他の人の優れた部分を素直に素晴らしいと評価できること）

は天下を制したといえるでしょう。

④老獪さがあること（人たらし）。

こんな逸話が今に伝わっております。

「ある時、劉邦が、韓信に『わしが將軍だったら何人の人が使えるか？』と聞くと、韓信は『せいぜい10万でしょう』と答えた。

劉邦がさらに『じゃあ、お前はどうか』と聞くと、韓信は『私は100万でも、もっと多くても使える』と答えた。

『じゃあ、なんで100万の軍勢を使えるお前が、10万の軍勢しか使えないわしの手下になったのだ』と聞くと、韓信は、『陛下は將の將たる器ですから』と答えた。」

韓信のこの一言の中に「リーダーに必要なものは何よりも『人間力』である」という現代にも通じる真理が込められているのではない

でしょうか。

# 公益通報者保護法改正への対応

特定社会保険労務士  
小島 信一

公益通報者保護法という法律があります。

あまりなじみがないかもしれませんが、コロナ禍の中、一昨年6月12日に改正法が公布（令和2年法律第51号）され、本年6月1日より施行されています。

そもそも公益通報者保護法とはどんな法律なのか。本稿では公益通報者保護法の概要と改正点について紹介していきます。

## 1 法制定までの背景

公益通報者保護法は、平成18年（2006年）に制定されました。それ以前に自動車のリコール隠しや、食品偽装事件などが頻繁に起こっていた、という背景があります。

ところで、これらの事件は不正を知った者からの内部通報により端を発しています。裏を返せば、通報する者がいなければ、事件は明るみに出ることなく、

埋もれたままでした。一般に、組織内の不祥事は表に出にくいものです。勇気ある者が声を上げ、申告すればこそ、事件が発覚するのです。

ところが、不正を申告した正義感の強い者は組織内では「裏切者」のレッテルを貼られ、煙たがられ、昇進できず冷遇され、配置転換（遠くに飛ばされる）、重要な仕事を外される（命じられ、いやがらせ・いじめを受け、ひどい場合は「解雇」されてしまうこと）もあります。

これではせっかくの勇気を出して申告した者が浮かばれません。そこで、企業の不正を予防し、内部通報者を保護する必要性から、法律が制定されました。

この法律では、不正を暴いた勇氣ある人のことを「公益通報者」と呼び、公益通報者が冷遇されないよう保護することを目的としています。

## 2 公益通報者保護法のポイント

この法律では、不正を暴いた勇氣ある人のことを「公益通報者」と呼び、公益通報者が冷遇されないよう保護することを目的としています。

ただし、なんでもかんでも通報した人を保護する、というわけではありません。ただの不満は対象とならないし、組織を陥れようとする通報も対象とはなりません。

対象となるのは、①労働者（公務員も含む）が、②不正の目的でなく、③労務提供先について、④通報対象事実が、⑤生じ又はまさに生じようとする旨を、⑥所定の通報先にしたものが対象となります。

つまり、6つの要素を満たしたケースについてののみ、通報者が保護されることになるのです。

なお、⑤の通報対象事実とは、通報の対象となる法令違反を指し、「国民生活の生命、身体、財産その他の利益の保護にかかわる法律」として公益通報者保護法の別表に定められた法律に違反した事実をいいます。食品偽装などが典型です。

さらに、派遣労働者が労働者派遣契約を解除されることもありません。

通報先には次の3つの機関があります。

①社内内部  
社内受付窓口、会社があらかじめ定めた弁護士事務所、労働組合など。

●通報先  
通報先には次の3つの機関があります。

①社内内部  
社内受付窓口、会社があらかじめ定めた弁護士事務所、労働組合など。

②行政機関  
通報対象事実について処分又は勧告等をする権限を有する行政機関を指す。

③その他の事業者外部機関  
その通報事実を通報することがそのことの発生又はこれによる被害の拡大を防止するために必要であると認められる者をいいます。

具体的には、報道機関、消費者団体、事業者団体、労働組合、周辺住民など。

●公益通報者の保護  
労働者が保護要件を満たした上で公益通報した場合、労務提供先から解雇されたとしても、それは無効となります。また、事業者が解雇以外の不利益な取扱いをすることも禁止されています。

さらに、派遣労働者が労働者派遣契約を解除されることもありません。

さらに、派遣労働者が労働者派遣契約を解除されることもありません。

さらに、派遣労働者が労働者派遣契約を解除されることもありません。

【通報を契機として明らかになった主な不祥事の例】（資料：消費者庁HPより）

事業者概要（時期）	発端（通報の経路）	不正の内容	是正結果
A社【自動車】（2000年6月）	社員 → 運輸省	リコール隠し	道路運送車両法違反 → 行政措置・刑事告発
B病院【大学病院】（2001年12月）	病院内部 → 大学理事長・患者遺族	医療事故隠ぺい、カルテ改ざん	証拠隠滅罪等 → 逮捕
C社【食品】（2002年1月）	取引先 → 県警本部	牛肉・豚肉の偽装	JAS法等違反 → 行政措置
D社【食品】（2002年3月）	匿名 → 生協	鶏肉の偽装	JAS法等違反 → 行政措置 不正競争防止法違反 → 逮捕
E社【化学】（2002年5月）	匿名 → 東京都食品監視課	違法な物質を使用して香料を製造	食品衛生法違反 → 行政措置
F社【食品】（2002年5月）	社員 → 農林水産省	違法な物質を使用して食品を製造	食品衛生法違反 → 行政措置
G社【食品】（2002年8月）	関係者 → 農林水産省	牛肉の偽装	詐欺罪 → 刑事告発
H社【電力】（2002年9月）	発電所検査業者元社員 → 旧通算者	自主点検作業記録に関する不正	電気事業法等違反 → 行政措置



### 3 何が変わったのか

法制定から15年ほど経過し、ある程度法律の実効性はありました。ただ、それでも不祥事はなくなりません。また、通報を受けた行政機関において通報の放置や通報に係る秘密の漏えい防止の観点で不適切な対応が散見されていました。

そこで、更なる実効性の向上を目指して法改正がなされました。改正点の主な項目は、次の5点です。

特に、(5)の事業者がとるべき措置は注意しておきましょう。

- (1) 保護されるべき通報者の範囲拡大
- (2) 通報対象事実の範囲拡大
- (3) 損害賠償の免責
- (4) 行政機関に対する保護要件の緩和
- (5) 事業者がとるべき措置

●保護されるべき通報者の範囲拡大  
旧法では、公益通報者は「労働者」に限定されていました。ここでいう労働者は労基法第9条の労働者を

指すため、役員などは除外されています。そこで改正法では、①退職後1年以内の労働者、②法人の役員、を新たに加えました。公益通報できる者の範囲を広げることで通報がなされやすい環境を狙っています。

#### ●通報対象事実の範囲拡大

公益通報の対象となる事実は、「刑事罰の対象」となるものに限られていたが、改正後は刑事罰に加えて「過料」の対象となる行為についても通報対象の事実を含めることになりました。

#### ●損害賠償責任の免責

公益通報したのために、事業者が損害が発生した場合、通報者が事業者から損害賠償を請求されることがあります。これでは恐ろしくて公益通報できません。

そこで、改正法では公益通報者が事業者から損害賠償を受けないという規定を新設しました。ただし、免責されるには、通報者が不利益取扱いから保護されるための要件を同時に具備する必要があります。

#### ●行政機関に対する保護要件の緩和

労働者が行政機関に通報する場合の保護要件として「通報対象事実の発生について信じるに足りる相当の理由（これを『真実相当性』という）があること」が求められていましたが、真実相当性の判断は難しいです。

そこで、真実相当性に至らない場合であっても、通報者が「氏名や通報対象事実の内容等を記載した書面（電子メール含）を提出」すれば保護されるようになりました。

#### ●事業者がとるべき措置

公益通報しようとしても、だれが通報したかがすぐにはわかってしまうような状態ではなかなか通報できず、社員はためらってしまいます。また、そもそも通報する窓口がなければ通報はなされません。そこで、改正法では、一定規模の組織（300人超）に対して内部通報対応体制整備の制定を義務づけています。

### 4 実務対応

本改正を受け、次のような実務対応が必要です。

#### ●内部通報対応体制の整備

最近の法改正は、体制づくりを求めるものが多いですが、今回の公益通報者保護法においても同様に組織内の体制づくりが義務化されました。ただし、当面は従業員数が300人を超える法人に限定されています。もともと、中小規模の企業でも体制づくりをして構いません。

#### ●通報者に対する守秘義務

旧法は、通報者がだれなのか、バレないように守るための守秘義務が規定されていませんでした。通報者がわかってしまうと、事業者から不利益取扱いを受ける可能性があります。

そこで、通報者が安心して通報できる環境を整備することとしました。  
守秘義務を負う者は、①事業者から公益通報対応業務に従事者として定められている者、②事業者から公益通報対応業務従事者として定められている者（過去の担当者）、です。

不祥事がなくならないのは、長い間その組織にいると感覚が「麻痺」してしまい、不正を不正とも思わぬ風土があるように思います。また、社員同士が仲良くなると、なかなか不正を正せない空気にもなっています。

今回の改正により、早い段階で不正をキャッチし、大事に至る前の段階で是正できるよう、そんな組織風土を作ることを目指したいものです。

それには、組織トップが自ら「不正は許さない」「不正を見つけたらすぐに報告してほしい」などと常に発言するような環境も必要です。体制づくりについては当面は、300人を超える大規模会社ターゲットですが、労働法の分野ではすでに規模を問わず、パワーハラの内部体制づくりを義務づけているので、今回の公益通報窓口を同じところに置くこともできます。  
ぜひ、本改正を前向きにとらえて、会社の公正な運営に生かして下さい。

動物と触れ合うと、心が和んだり元気になったりする。ペットとの暮らしは、私たちの日常に幸せと彩りを与えてくれます。

同時に、ペットを飼うことは、その動物の命を預かることです。飼い主には、動物が健康で快適に暮らせるようにし、最後まで飼いつける責任があります。

人も動物も幸せに暮らすために、飼い主が果たすべき責任について考えましょう。

ペットと人が幸せに暮らすための「飼い主の責任」とは？

## ペットを飼う前も、飼ってからも考えよう

### 飼い主の「責任」とは？



飼い主になるということは、ペットの命を預かることです。飼い主は、ペットを最期まで飼う責任があります。

社会の中には動物が苦手な人もいますので、ルールやマナーを守り、社会や近隣に迷惑をかけないようにする必要があります。

動物が嫌われる理由のほとんどは、飼い主のマナーの悪さが原因です。動物と人が共に幸せに暮らすために、飼い主の責任について考えてみましょう。

#### 【飼い主の責任】

(1) その命を終えるまで

責任を持つ  
飼い主は命を預かるものとして、ペットがその命を終えるまで責任を持つ必要があります。

そしてペットがいきいきと生活ができるよう、その種類や習性などに応じた飼養環境を整え、健康や安全に気を配りましょう。

(2) 動物の病気や感染症について正しい知識を持ち、予防に努める

動物と人の双方に感染する病気について、正しい知識を持ち、自分や他の人への感染を防ぎましょう。例えば、年に1度の狂犬病の予防接種は、狂犬病予防法によって義務付けられています。

他にも、様々な病気や感染症を予防するための混合ワクチンの接種があり、定期的な健康診断を受けて病気を予防しましょう。

(3) 他人への迷惑を防ぐ

ペットが人に危害を加えたり、鳴き声などで近隣に迷惑をかけたりにしないよう

に、種類に応じてしつけや訓練をする必要があります。

また、公共の場に排泄物が放置されていると、誰にとっても不快なだけでなく、衛生上も問題があるので、糞尿の始末は必ず行いましょう。

(4) むやみに繁殖させないようにする

飼い主はペットが産んだ子も飼う責任があります。むやみに子を増やさないと、不妊・去勢手術によって病気のリスクが減り長生きする可能性が高めたり、発情期特有の大きな鳴き声などの行動がなくなるなどします。

(5) 盗難や迷子を防ぐため、所有者を明らかにする

逃げ出したり、迷子になったりした場合、どこで保護されてもすぐに飼い主が分かるよう、身元を示す迷子札や鑑札などを首輪につけるとともに、マイクロチ

ップを埋め込みましょう。

#### マイクロチップ

マイクロチップは15桁の数字が記録されているチップです。

専用の注射器で動物の首の皮下に埋め込み、専用のリーダーで読み取ると飼い主の情報が分かります。

令和4年6月1日から、ブリーダーやペットショップなどで販売される犬や猫について、マイクロチップの装着・情報登録が義務化されました。

これからブリーダーやペットショップなどで犬や猫を購入し、飼い主になった場合は、ご自身の情報に変更する必要があります。

既に飼っているペットや他者から譲り受けたペットなどにも、マイクロチップの装着をお勧めします。

## ペットを飼う前に 考えることは？

ペットの命に責任を持つのは飼い主の「あなた」です。

飼い主の都合でペットを手放すことがないよう、最期まで責任を持つて飼うことができるかどうか、飼う前によく考えましょう。

次のチェックで、一つでも「いいえ」があるなら、「今は飼えない」「飼わない」と判断することも、動物への愛情です。

### 【飼う前に考えること】

■ ペットを飼える住宅ですか？  
転居や転勤の予定はありませんか？

集合住宅や賃貸住宅の管理規約でペットは禁止されていませんか。

内緒で飼うと、最悪の場合、その住宅から出ていかなければならなくなります。事前の確認が必要です。

また、転居や転勤の予定がある場合は、慎重に判断

しましょう。

■ 飼いたい動物の特性や飼育に必要な環境について調べましたか？

動物は種類や品種によって、生態や必要な世話が異なります。見た目やイメージにとらわれることなく、その動物の特性を理解し、本当に自分に飼えるのかよく考えましょう。

例えば犬の場合、目的により様々な品種が人為的に作られてきたため、品種によりその特性が大きく違うことがあります。

■ 家族全員が飼うことに賛成していますか？

ペットを飼うには、家族の理解と協力は欠かせません。「飼えないと思う」という意見が一人でも出たら、全員が賛成する環境になつてから飼い始めましょう。

■ 家族の中に動物アレルギーの人はいませんか？

動物の毛などにアレルギー反応を起こす体質の人がいます。気になる場合は、飼う前に医師に相談しまし

よう。

■ 毎日欠かさずペットの世話に手間と時間をかけられますか？

犬や猫の平均寿命は約15年です。毎日の餌やり、糞尿の始末、散歩、しつけなどを約15年続ける必要があります。また、長期の旅行もしづらくなります。

■ 近隣に迷惑をかけないように配慮できますか？

ペットの鳴き声、臭い、糞の放置などで近隣の住民とトラブルになることがあります。

■ ペットの一生にかかる費用を考えましたか？

ペットを飼い続けるためには、毎日の餌代、首輪やゲージなどのペット用品、ワクチン代や不妊・去勢手術費用、健康診断やケガや病気をしたときの治療費などの費用がかかります。

例えば、犬だと年間約36万円、猫だと約18万円の費用

用がかかります。

■ 飼いはじめから経済的な理由で行き詰まらないよう、生涯でどのくらいの費用がかかるのか、あらかじめ冷静に考えましょう。

■ 万が一、飼えなくなった時のことを考えていま

すか？

突然の不慮の事故や病気などで、あなたが飼えなくなるかもしれません。

万が一に備え、ペットを預けられる人や世話をしてくれる人を考えておきましょう。

## ペットを捨てるのは 犯罪です！

「だれか親切な人に拾ってもらってね」…。飼えなくなったペットを涙ながらに手放しても、ペットを捨てることは「犯罪」だということをご存じですか。

捨てられたペットは食べ物を得られず衰弱したり、交通事故に遭ったりして死んでしまう可能性があります。

また、外来動物のペットが捨てられた場合には、日本の生態系に悪影響を及ぼすおそれもあります。

もし、どうしても飼えなくなった場合には、新たな飼い主を探すことも飼い主の責任です。引き取ってくれる人を探しましょう。

親類や知人だけでなく、SNSなどを通じて飼い主を呼びかける方法もあります。最後まで責任を持ちましょう。

なお、動物を遺棄した場合、1年以下の懲役または100万円以下の罰金が科されます。





# 百獣画録

動物アーティスト  
シートン 大友



黒ヒョウ(食肉目ネコ科)

## 『黒ヒョウの斑点』



黒ヒョウは名前の通り毛の色が黒いヒョウです。普通のヒョウとは違う種類の動物だと誤解されがちですが、両方とも同じ種類です。

ですから、普通のヒョウの親から黒ヒョウの子が産まれたり、その逆のパターンもあります。

黒い毛の個体が産まれてくるのは「黒化」と呼ばれる遺伝現象で、ネコ科ではヒョウの他にジャガーやサーバルキャットといった動物達も黒い毛のものが確認されています。

また、黒ヒョウは湿気の多い熱帯林の地方で産まれることが多いようで、東南アジアに生息しているヒョウは半数以上が黒ヒョウだと言われていますが、乾燥した地域が多いアフリカでは、黒ヒョウは稀な存在とのこ

とです。

この全身真っ黒に見える体ですが実は秘密があります。実は黒ヒョウの毛色は黒一色ではなく、黒地に黒の斑点模様があるのです。私が幼かった頃、地元に移動物園が来たとき、その中に黒ヒョウも居たのですが、檻の中を歩き回る黒ヒョウを見ていたときにそれを確認することが出来ました。

### ◆作者紹介◆

シートン大友(本名:大友浩一郎)

1993年生まれ。岩沼市在住。幼い頃から動物を主役とした物語に親しみ影響を受けた。現在は、動物の骨格や筋肉、行動について研究を続け、制作活動と動物の保護活動など幅広く活躍中。

## 中法の知ってグッツト

# 野菜博士に聞く！ 宮城伝統野菜

株式会社今庄青果  
代表取締役社長 庄子泰浩

旬の食材

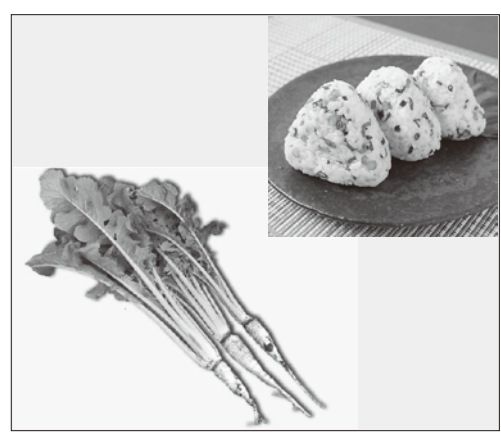
## 小瀬菜大根

加美町の小瀬地域で古くから栽培されており、他の地域で栽培を試みても同じようには育たないと言われていている不思議な伝統野菜です。

全国でも珍しい葉茎をメインに食す自家採種(※)の大根で、近年は栽培農家が減少し、ほとんどが自家消費されるため、わずかしが市場に出回らない「地域限定、数量限定の幻の野菜」です。

(※自家採取：農家が育てた野菜から自分で種を採ること。そして採った種で次の野菜を作ること。)

葉は変色しやすいため産地で切り落とされますが、それでも全長40cm位はあり、小さな大根部分は辛味大根として薬味に使えます。



葉茎はほのかな甘みがあつて筋が少ないのが特徴で、お浸しや漬物、和え物、餃子にパスタ、ハンバーグにしてもシャキシャキとした食感が楽しめます。でも何と言っても私が一番好きな食べ方は、細かく刻んで塩揉みした小瀬菜を新米でにぎったおむすびです！

食欲の秋、私のオススメの一品です！

◆仙台朝市今庄青果◆  
 〈東四市場店〉  
 青葉区中央4-3-1  
 ☎21319846  
 〈朝市場店〉  
 青葉区中央4-3-28  
 ☎71210356

# DR.YOKO's Cafe

体にちょっと優しいお話し

健康づくりで気をつけたいポイントや病気の予防方法をお伝えします。

今月のテーマ

「野菜を食べている人」は新型コロナウイルスリスクも低下

野菜などの植物性食品を十分に食べる食事スタイルにより、新型コロナウイルスに感染するリスクを低下でき、感染しても重症化するリスクを抑えられる可能性があることが明らかになりました。

新型コロナウイルスは、糖尿病や肥満のある人で重症化しやすいことが知られていますが、2型糖尿病や肥満は、食事や運動などの生活スタイルから大きく影響を受けており、特に食事の影響は大きい因子です。

今月は、新型コロナウイルスと生活スタイルの関連について紹介します。



健康的な食事で重症化リスク低下

米マサチューセッツ総合病院の糖尿病ユニット・ゲノム医学センターが、59万人以上の成人を対象に調査を行いました。研究グループは、参加者のパンデミック前の食事スタイルについて食事質問票により調査し、野菜や果物などの健康的とされる植物性食品を多く摂取している場合に高スコアとなる手法で食生活を判定しました。

調査期間中に参加者の3万1815人が新型コロナウイルスに感染してしまいました。解析した結果、食事スコアが最も高いグループでは、新型コロナウイルスの発症リスクが9%低く、新型コロナウイルスが重症化するリスクも41%低かったのです。



植物性食品がカギ

植物性食品中心またはペスカタリアン（魚類は食べないが肉は食べないベジタリアン）の食事スタイルを持つ人は、野菜・豆類・大豆・ナッツ類の摂取量が多く、赤身肉や加工肉の摂取量が少ない傾向にあります。研究チームは大規模で更なる検証が必要としながらも、植物性食品や魚を多く摂る質の高い健康的な食事スタイルが、新型コロナウイルスに感染したときの重症化予防に効果的である可能性を示唆しています。

コロナ禍で積極的な運動習慣が減っている中、食事スタイルをより質の高いものへ移行していくことで、免疫力向上など新型コロナウイルスに対して有効になる可能性があるのです。



免疫力を高める生活を

新型コロナウイルスに関わらず、様々な感染症に強い身体をつくるためには免疫力を上げることも大切です。そもそも免疫力とは、「疫（病気）を免れる力」で、身体の中で抗体ができる生体反応です。ウイルスや病原体などの身体にとっての異物が侵入すると、免疫システムが働き、侵入してきた異物から体を守ります。この免疫システムを正常に作動させるためには免疫力を高める必要があります。それは食事など普段の生活を工夫することで可能となります。

例えば、免疫力を高める栄養素には、良質なたんぱく質やビタミン類、亜鉛などのミネラルが挙げられます。左記に、詳しい栄養素や食べ物を紹介します。



せんだい総合健診クリニック 院長 石垣洋子

新型コロナウイルス感染者の減少にともない、社会活動も日常に戻りつつありますが、全く心配なしという状況ではありません。

今年の冬はインフルエンザの流行も懸念される中、最終的には免疫力との闘いになってきます。そこで、野菜を十分に食べている人は新型コロナウイルスに感染するリスクが低く、たとえ罹患しても重症化するリスクは低いという報告が発表されました。

運動と食事は生活習慣の両輪ですが、中でも野菜をしっかりと食べることで感染対策になることが分かってきましたので、毎日の食事の中で積極的に野菜を取り入れ、免疫力をアップしていきましょう。

## あなたの生活スタイルは？ 免疫力を高める食事と生活

### 免疫力を高める栄養素

- 1.細胞の主成分となるたんぱく質
- 2.酸化から細胞を守るビタミンA、C、E
- 3.身体の調子を整える亜鉛やマンガンなど

### 免疫力を高める食べ物

**1.きのこ**  
きのこには、免疫力を高めるために重要な器官である腸の働きをよくする食物繊維、ビタミン、ミネラルが豊富に含まれている。特に、きのこに含まれるβ-グルカンという成分は、腸の免疫細胞に直接作用するので、免疫力を高める効果があると言われている。また、免疫機能を調整するビタミンDも多く含む。

**2.魚介類**  
魚にはたんぱく質の他に、免疫機能を調整するEPAやDHAといった脂肪酸が豊富に含まれる。また、鮭やエビには抗酸化作用のあるアスタキサンチンが豊富に含まれ、外敵である活性酸素から細胞を守る効果もある。

### 免疫力を高める生活

**1.十分な睡眠**  
睡眠不足は免疫力を大きく低下させる要因の一つと考えられている。睡眠が乱れると活性酸素が増え細胞を傷つけることで免疫力が低下してしまう。また、睡眠不足は身体にとって大きなストレスになるので、精神的ストレスが免疫力低下につながる。

**2.適度な運動**  
コロナ禍により在宅ワークが増え、一日中座位で過ごす人も増えている。運動不足は肥満や喫煙以上にコロナ重症化の危険因子となることも分かっている。30分ごとに立ち上がる、有酸素運動を週150分程度取り入れるなどの工夫を！

SHINKOKAI 医療法人社団進興会  
**せんだい総合健診クリニック**

住所 〒980-0811  
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1  
仙台トラストタワー 4F

TEL 022-221-0066(代表)

URL <https://www.sskclinic.jp/>

記事についてのお問い合わせ ☎022-221-1274

# 仙台中税務署からのお知らせ

(「年末調整手続の電子化に向けた取組について」ページ)

今年こそ

## 年末調整を 電子化

しましょう!



年末調整の電子化とは、

①控除証明書等の電子データを利用し、②控除申告書を電子的に作成・提出することをいいます。

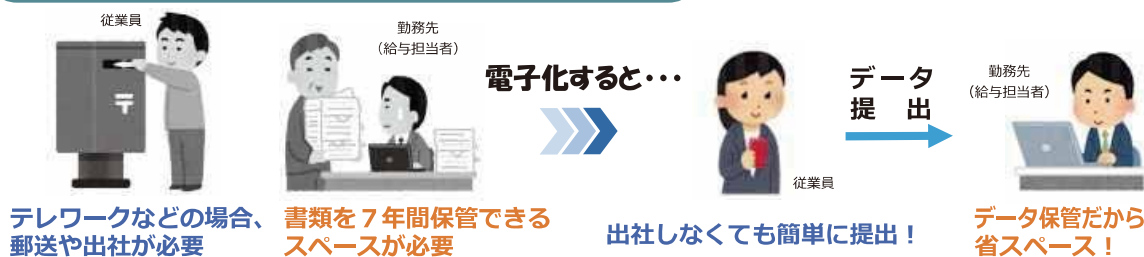
※ 年末調整を電子化するには、電子化に対応した市販ソフトウェアまたは国税庁が提供する年末調整申告書作成用ソフトウェア（年調ソフト）が必要です。

### 電子化のメリット

#### 年末調整関係書類のチェック事務が削減



#### 年末調整手続がペーパーレス化



### 控除証明書の電子化の状況

生命保険会社が発行する控除証明書の **約85%** が電子化に対応!!  
損害保険会社が発行する控除証明書の **約90%**

注1) 令和3年10月現在  
注2) 生命保険会社においては「契約件数」を、損害保険会社においては「払込保険料」を基に電子化の割合を計算

控除証明書を電子で発行する保険会社等は、今後更に拡大する予定です!



国税に関する御相談・御質問は、気軽にお電話で!

仙台中税務署 TEL 022-783-7831 (代表)

音声案内で「1」を選択してください。「電話相談センター」につながります。

※税務署での面接相談御希望の場合は、事前予約が必要です。

